

Protection et autonomisation des femmes (PAF) de l'IRC Compte-rendu d'apprentissage

Partenariat stratégique d'Irish Aiden
Sur la VBG 2021



SOMMAIRE

Introduction	3
THÈMES D'APPRENTISSAGE.....	7
Programmation PAF ADAPTABLE.....	8
Coup de projecteur sur l'apprentissage des équipes PAF en matière d'adaptabilité – 2021	9
Coup de projecteur sur le mariage précoce, la COVID-19 et les efforts PAF de l'IRC pour soutenir des programmes de réponse et de prévention VBG efficaces pour les adolescentes dans des situations humanitaires – 2021	12
REDEVABILITÉ envers les femmes et les jeunes filles.....	14
Coup de projecteur sur la séance EMAP de l'IRC	16
INCLUSION des femmes et des jeunes filles dans toute leur diversité.....	18
Coup de projecteur sur les ressources d'inclusion globales de la PAF approches en cours de développement par l'Unité technique de prévention et de réponse à la violence de l'IRC	20
Coup de projecteur sur la formation des équipes PAF en matière d'inclusion – 2021	22
Zoom sur Safe at Home 2.0 pour soutenir l'inclusion	26
Zoom sur la politique et le plaidoyer de la PAF	28
Zoom sur l'évaluation	31
Recommandations du compte-rendu d'apprentissage	32



Jeunes adolescentes du sud du Soudan après une session Filles Soleil sur les compétences de vie au cours de laquelle elles ont reçu des

Kits de dignité . Photo 2021 : Glory Makena/IRC

INTRODUCTION

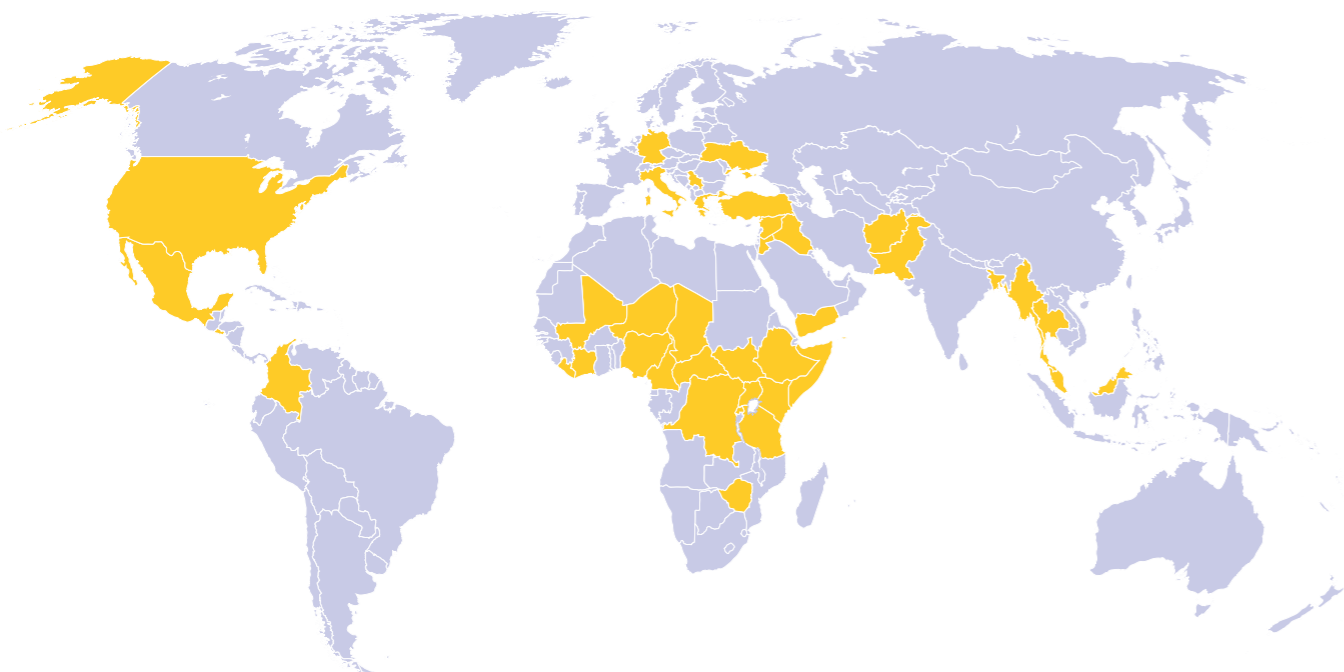
Ce compte-rendu d'apprentissage a été créé dans le cadre du Partenariat stratégique entre Irish Aid et l'IRC pour la protection et l'autonomisation des femmes (PAF) en matière de violence basée sur le genre (VBG). L'objet de cette note est de partager les enseignements provenant d'un forum PAF global ayant exploré les trois thèmes de l'inclusion, de la responsabilité et de l'adaptabilité en lien avec la programmation de la prévention et de la réponse aux violences basées sur le genre (VBG) dans les situations d'urgence aiguës et prolongées, mais aussi de partager les conclusions pertinentes de notre évaluation du Partenariat stratégique de 2019/2021 entre Irish Aid et l'IRC en matière de violence basée sur le genre.

Le Partenariat stratégique entre Irish Aid et l'International Rescue Committee (IRC) est une approche réactive et transformatrice établissant les normes en matière de VBG soutenant les engagements de l'Irlande visant à protéger les femmes et les jeunes filles dans des urgences aiguës et des situations de crise prolongées oubliées. Ce Partenariat stratégique en matière de VBG réunit des actions à plusieurs-niveaux, complémentaires et transformatrices à travers cinq piliers :

- Réponse aux situations d'urgence
- Réponse, préparation et rétablissement
- Politique et plaidoyer
- Apprentissage
- Coordination, gestion et assurance qualité

Entre 2014 et 2021, le Partenariat stratégique entre Irish Aid et l'IRC a financé le programme PAF dans le cadre de 23 réponses à des situations d'urgence dans six régions et 18 pays ; a soutenu la réponse de l'IRC et de ses partenaires en matière de VBG dans des crises sous-financées et oubliées en Afrique de l'Est et Centrale ; a tiré parti du leadership de l'Irlande et de l'IRC dans les espaces de plaidoyer et de politique mondiaux et régionaux pour soutenir l'attention accordée à la protection et à l'autonomisation des femmes et des jeunes filles ; et a créé des opportunités de partage d'apprentissage pour les praticiens de la programmation de PAF dans 35 pays.

Chaque année, le Partenariat stratégique a promu l'excellence technique par le biais de forums d'apprentissage sud-sud. À l'origine, le forum d'apprentissage annuel impliquait des équipes de PAF en Afrique de l'Est, mais les équipes d'autres pays y ont assisté chaque année et en 2020, en raison de la pandémie de la COVID-19, le personnel de la PAF s'est réuni en ligne pour une deuxième année consécutive.



L'équipe de la PAF de l'IRC est présente dans le monde entier pour répondre à la violence à l'égard des femmes et des filles dans le cadre de 35 crises humanitaires aiguës, prolongées et de rétablissement à travers le monde.

Cette année, 93 employés issus de 30 programmes nationaux et plateformes mondiales et régionales se sont réunis plusieurs fois lors de deux forums d'apprentissage en ligne mondiaux et de quatre forums d'apprentissage en ligne régionaux (en 2021, des pays d'Afrique et du Moyen-Orient ont principalement participé à ces forums). Nous avons été reconnaissants d'avoir eu le temps et l'espace de nous réunir au cours d'une année aussi difficile. Ce compte-rendu d'apprentissage reflète certaines des idées et discussions entre les équipes de la PAF.

Une fois de plus, 2021 a été une année difficile pour les femmes et les jeunes filles à travers le monde et pour les intervenants VBG qui ont travaillé sans relâche pour répondre aux préoccupations croissantes en matière de protection. La violence contre les femmes et les jeunes filles constitue une menace majeure pour les femmes et les jeunes filles, et leur capacité à mener une vie sûre, saine et active et à réaliser pleinement leur potentiel. Les femmes et les jeunes filles déplacées, réfugiées et en situation de rétablissement continuent de supporter de manière disproportionnée le poids de la pandémie ainsi que l'épidémie de violence à leur encontre. En dépit de cela, la communauté PAF a continué à fournir les

services de réponse et de prévention nécessaires en matière de VBG avec une créativité et une adaptation renouvelée permettant de rencontrer les femmes et les jeunes filles là où elles se trouvaient et de continuer à croire que nous pouvons continuer à mettre à jour les menaces pour les femmes et les jeunes filles et les avantages liés à leur protection et autonomisation susceptibles de compromettre les progrès accomplis, mais que nous continuerons aussi à être solidaires des femmes et des jeunes filles à travers le monde jusqu'à ce que la violence s'arrête et qu'elles soient libres de vivre une vie sûre, saine et productive.

Ce compte-rendu partage les enseignements que nous avons tirés en tant que communauté PAF dans plusieurs équipes, régions et pays. Nous sommes très reconnaissants aux collègues qui ont pris le temps de partager ces enseignements. Un grand merci aux rédacteurs suivants des comptes-rendus d'apprentissage : Joanne Creighton, Alice Hawkes, Liliane Munezero, Rocky Kabeya, Marian L. Rogers, Patricia Gray, Mehreen Jaswal, Elizabeth Bartolomucci-Hughes, Elisa Mengatti, Sarah Mosely, Khudeja Asghar, Pauline Thivillier, Rosemary Tola Ogunjobi.



Personnel PAF participant à la formation Soins cliniques aux survivant(e)s d'agressions sexuelles (CCSAS) à Dadaab en 2021



Femmes et jeunes filles de l'État de Gedaref au Soudan lors d'une séance de volley

THÈMES D'APPRENTISSAGE

Les thèmes d'apprentissage du Partenariat stratégique entre Irish Aid et PAF incluent : la programmation PAF adaptable, la redevabilité envers les femmes et les jeunes filles, et l'inclusion de diverses femmes et jeunes filles dans le programme de prévention, de réponse et d'autonomisation en matière de VBG. Ces thèmes ont été abordés lors des six séances du forum d'apprentissage en ligne organisées en 2021.

Nous recueillons ici des réflexions issues de chaque thème.

PROGRAMMATION PAF ADAPTABLE

Qu'avons-nous continué d'apprendre sur l'adaptation de la programmation PAF pendant la pandémie ?

De nombreuses adaptations innovantes et créatives que la communauté PAF a conçues et dont la mise en œuvre a débuté en 2020 sont restées valables, nécessaires et mises en œuvre en 2021 étant donné que la pandémie de la COVID-19 a continué à s'étendre à l'échelle mondiale, avec des augmentations et des diminutions de la transmission et l'apparition de nouveaux variants du virus qui ont continué à affecter les femmes et les jeunes filles, leurs communautés et les intervenants PAF.

Ces adaptations incluent, entre autres :

- une approche mixte (à distance et en personne) pour la gestion des cas et différentes sessions
- le travail par roulement du personnel et conformément aux règlements et aux mesures de prévention de la COVID-19, p. ex. distanciation sociale
- l'intégration de la communication des risques pour la prévention et le contrôle de la COVID-19
- un plaidoyer continu pour aider les femmes et les jeunes filles à accéder aux espaces sûrs pour les femmes et filles (WGSS – Women and Girls Safe Spaces) afin bénéficier de services de réponse et de prévention en matière de VBG.

Les équipes PAF, en partenariat avec les OCBs locales, les Organisations de défense de Droits des femmes (WROs) et d'autres parties prenantes principales, se sont inspirées de ce qui avait fonctionné au cours de la première année et ont continué à l'appliquer l'année suivante, en apportant des modifications et des innovations supplémentaires au fur et à mesure de l'évolution des besoins requis dans leurs contextes et la situation en lien avec les règles et l'évolution des restrictions concernant la COVID-19. La collaboration entre l'IRC et les groupes de femme, les mouvements féministes et les organisations de défense des droits des femmes continue à démontrer qu'avec les ressources et les compétences adaptées, nous sommes les mieux placés pour continuer à fournir des services pendant les crises et les pandémies. Lors de la réponse à la COVID-19, les femmes ont continué à jouer un rôle essentiel dans la diffusion des informations sur le virus, sa propagation et sa prévention, en encourageant les bonnes pratiques de lavage des mains, et en aidant les femmes et les jeunes filles survivantes à demander des services, et en offrant une assistance psychosociale immédiate.

Coup de projecteur sur l'apprentissage des équipes PAF en matière d'adaptabilité – 2021

Région du Moyen-Orient

Le programme Filles Soleil adapté pour être dispensé à distance, a continué à être utilisé au Liban et en Irak. Avec l'aggravation de la crise économique associée à la pandémie au Liban, l'équipe PAF a constaté que les pannes de courant et l'augmentation des prix de l'essence avaient aussi un impact sur la capacité des jeunes filles à participer aux séances Filles Soleil. Dans la mesure du possible, compte tenu des restrictions liées à la COVID-19 et du besoin de limiter le risque de transmission, l'équipe a adapté les modalités de fourniture pour proposer toute une gamme d'options afin d'aider les jeunes filles à participer aux séances en fonction de leur situation et de celle des animateurs. 1) des séances respectant la distanciation sociale dans les espaces sûrs, certaines jeunes filles participant à distance avec l'animatrice présente dans l'espace, 2) toutes les jeunes filles et l'animatrice participant à distance et 3) les bénévoles soutenant et supervisant l'accès des jeunes filles à un espace sûr, avec des animatrices animant la séance à distance.

« L'apprentissage est le seul moyen d'échapper à toutes les difficultés ; il me permet de progresser, de voler sans ailes et de me séparer du monde entier »

Citation d'un client PAF au Liban

En s'appuyant sur l'expérience du projet acquise au Liban, l'IRC a poursuivi une opportunité de dialogue et de réflexion concernant la mise en œuvre de l'intervention Filles Soleil à distance, en menant un exercice d'apprentissage sur le terrain et a produit un document d'apprentissage documentant les résultats principaux, les domaines à prendre en considération et les pratiques utiles. Il sera publié début 2022 et disponible sur le site web <https://gbvresponders.org>.



Adolescente participant à une séance Filles Soleil dans un espace sûr fourni par IRC PAF Liban, 2021

Compte tenu des pressions économiques importantes exercées sur les femmes et les jeunes filles, les équipes PAF au Liban et en Jordanie ont orienté leur réponse sur la base des commentaires de femmes pour financer la protection et au Liban, pour accroître le niveau d'assistance matérielle (p. ex. Kits de dignité, kits d'apprentissage) et mieux répondre à la situation actuelle. Au printemps 2021, l'équipe PAF en Irak a débuté projet de pilotage des outils de supervision PSS Women Rise dans le but d'aider les animatrices du groupe PSS à fournir une assistance psychosociale de groupe de qualité aux femmes et d'améliorer leurs connaissances et leurs compétences par le biais d'une supervision continue. Les animatrices et leurs superviseurs ont participé à un atelier de deux jours afin de se familiariser avec les outils, les mettre en pratique et faire des recommandations en matière de contextualisation pour soutenir la finalisation et le déploiement. Le programme PAF dans le nord-est de la Syrie a également renforcé ses activités récréatives et génératrices de revenus pour les femmes et les jeunes filles, étant donné que nombre d'entre elles sont confrontées à des pressions et difficultés financières accrues. Elles incluaient la fabrication de masques afin de promouvoir la prévention et le contrôle des infections. Cette année, elles établissaient également un nouvel espace sûr.

L'IRC dans la région d'Afrique de l'Est et des Grands lacs

En 2021, l'équipe PAF a connu deux accomplissements majeurs au Yémen concernant l'adaptation de programme. Le premier a eu lieu à Al' Dhale, où elle a pu obtenir la coopération du Bureau de l'éducation du ministère de l'Éducation pour apposer son cachet sur les certificats de participation des femmes et des jeunes filles participant aux séances d'alphabétisation informelle de PAF. Cela est considéré être l'un des accomplissements majeurs de PAF, en raison de la valeur et de la signification de ce cachet pour les clientes, mais aussi car le ministère reconnaît aujourd'hui les certificats en tant que qualifications valables pour les clients souhaitant parfaire leur éducation au-delà des séances d'alphabétisation. En outre, l'équipe pilote aujourd'hui la fourniture de séances Filles Soleil à des adolescentes dans des écoles, co-animées par des mentors diplômés Filles Soleil.



Adolescentes au Yémen achevant avec succès leur cycle de compétences de base Filles Soleil, 2021



Adolescent girls in Yemen successfully completing their Girl Shine life skills cycle, 2021

En Tanzanie, l'équipe PAF a été confrontée à des difficultés particulières pour aider les femmes à épargner et obtenir des prêts et les aider pendant des périodes économiques difficiles lorsque le gouvernement a mis en place une restriction concernant les activités AVECs dans les camps de réfugiés. L'IRC continue à plaider en faveur de ce problème et, entre temps, les responsables PAF continuent à impliquer les femmes et les jeunes filles réfugiées dans d'autres activités d'autonomisation et à concentrer ses efforts en aidant les femmes des communautés hôtes dans les régions à proximité des camps en leur proposant des activités AVECs, y compris l'ajout d'un nouveau groupe AVEC pilote avec des adolescentes plus âgées.



Travailler dans des conditions routières difficiles – Intervenants VBG en RDC

En Éthiopie, en conjonction avec de nombreuses équipes PAF nationales, l'équipe a continué à mettre à jour ses modèles de cartographie de services et d'orientation afin de rendre compte de l'évolution du contexte et des options de fourniture de service disponibles pour les femmes et les jeunes filles. Les résultats des audits de sécurité menés cette année ont inclus : le plaidoyer auprès du comité du camp COVID-19 pour permettre aux femmes et aux jeunes filles de se déplacer en groupes maximum de quatre personnes pour collecter du bois de chauffage, et pour que l'organisation ARRA afin d'affecter plus de personnel formés sur le CCSAS au centre de santé pour répondre aux besoins. En Somalie, l'équipe a décidé de former d'autres travailleurs de la communauté à la gestion des cas VBG pour faire face à la demande croissante.

Au Kenya et en Ouganda, des émissions de radio ont permis de transmettre des messages de masse sur la disponibilité des services VBG et de diffuser des messages de prévention de base de la COVID-19. En Ouganda, l'équipe PAF a également assisté à des réunions des groupes de travail sur la COVID-19 au niveau local pour favoriser des efforts de coordination efficaces. L'équipe du Kenya a également pu continuer à fournir une ligne d'assistance téléphonique 24h/24 pour les survivants-es de VBG afin qu'ils / elles puissent bénéficier d'une assistance et d'informations ; avec l'avantage, cette année, d'avoir pu également mettre à niveau leur technologie téléphonique pour passer à des smartphones, ce qui signifie que les gestionnaires des cas peuvent utiliser d'autres fonctionnalités supplémentaires, par exemple, une fonctionnalité permettant les appels inversés.

En Afrique de l'Ouest, l'équipe du Libéria a aussi pu bénéficier de la technologie via un partenariat avec la société privée Watchman et le Ministère du Genre visant à tester une application Mywatchman de signalement d'incidents VBG. Cette phase de test a impliqué 150 femmes et jeunes filles.



Évènement de lancement du pilote de l'application Mywatchman au Libéria

Dans l'État de Gedaref, au Soudan, l'IRC a reconnu que les femmes et les jeunes filles nouvellement arrivées dans les camps hésitaient à se manifester et à accéder aux services. Nombre d'entre elles cherchent juste à survivre, et sont traumatisées par leur expérience de VBG et par le conflit. Par conséquent, l'équipe PAF de l'IRC a mis en place un effort de mobilisation proactive de porte à porte pour essayer de faire le premier pas afin d'établir la confiance et inviter les femmes et les jeunes filles à participer à une séance PSS ponctuelle en tant que point d'entrée/testeur d'autres activités disponibles dans les espaces sûrs. Cela permet de créer un lien et les femmes et les jeunes filles fournissent un feedback sur les types d'informations qu'elles souhaiteraient également aborder lors de séances PSS.

Un problème fréquent soulevé par les participants au forum d'apprentissage dans toutes les régions est l'impact cumulatif sur les intervenants VBG de première ligne qui soutiennent les survivants pendant une pandémie et, généralement, lors d'urgences ou du relèvement après d'autres crises (p. ex. conflit, inondation, déplacement, etc.) Le risque d'épuisement professionnel des intervenants VBG de première ligne et d'autres maladies liées au stress reste un danger réel et, avec la pandémie actuelle, ces risques sont accrus et prolongés. Même si l'IRC possède une ressource dédiée à la prise en charge du personnel, et qu'il ait investi dans des séances spécifiques de soutien en santé mentale et de soutien psychosocial pour le personnel de première ligne et dispose des points focaux PAF pour aider le personnel ayant subi les Violences entre Partenaires Intimes pendant la pandémie, il s'agit là des mesures de base pour lesquelles des investissements et une assistance complets qui sont requis de la part des bailleurs contribuant à mettre en œuvre des mesures cohérentes telles que la supervision clinique de routine pour contribuer à atténuer les impacts traumatiques secondaires sur les intervenants et les impacts conséquents sur la fourniture de service aux survivants de VBG, aux femmes et aux jeunes filles.

Coup de projecteur sur le mariage précoce, la COVID-19 et les efforts PAF de l'IRC pour soutenir des programmes de réponse et de prévention VBG efficaces pour les adolescentes dans des situations humanitaires – 2021

Dans le cadre du projet « Mariage précoce en situation de crise » ('Early Marriage in Crisis) financé par BPRM, l'IRC a mené le développement de ressources pour empêcher et répondre au mariage précoce, qui inclut de travailler avec des jeunes filles et des jeunes mères mariées et divorcées, ainsi que leurs soignant(e)s.

Les objectifs de l'intervention en cas de mariage précoce sont doubles :

1. Différer le mariage : l'IRC souhaite révéler les incitations au mariage précoce, sensibiliser aux risques liés au mariage précoce, aider les jeunes filles et les soignants à trouver des alternatives au mariage, aider les jeunes filles et les soignants à renforcer leurs relations et établir une aide et une solidarité sociales entre les jeunes filles.
2. Répondre aux besoins des jeunes filles mariées : l'objectif de l'IRC est de fournir aux jeunes filles mariées et divorcées des informations sur leur corps, la manière d'influencer les décisions, encourager les jeunes filles et leurs parents à renforcer leurs relations mutuelles et établir un soutien social et une solidarité entre les jeunes filles.

Mehreen Jaswal, Senior Adolescent Girls Specialist pour la PAF dans la VPRU a fourni des informations sur le mariage précoce en crise et les impacts de la COVID-19 et sur les progrès réalisés par les intervenants VBG en 2021. Comme l'a expliqué Mehreen :

« Lors d'une crise humanitaire, les taux de mariage précoce augmentent et ont un impact disproportionné sur les jeunes filles ; le mariage précoce est reconnu au niveau international en tant que violation des droits de l'Homme mais, est très fréquent et normalisé au niveau mondial. Il existe de nombreux facteurs contributifs du mariage précoce mais la cause fondamentale est l'inégalité entre les sexes. »

Mariage précoce et COVID :

- L'insécurité économique découlant de la COVID devrait avoir l'impact le plus important sur le niveau de pauvreté dans les pays à faibles revenus, où le mariage précoce est le plus répandu.
- Comme la pauvreté est un facteur clé du mariage précoce, ces impacts économiques devraient entraîner une augmentation des taux de mariage précoce dans les communautés vulnérables, y compris les contextes humanitaires. L'effet total de la pandémie de la COVID-19 devrait donc donner lieu à 13 millions de mariages d'enfants supplémentaires.
- Lors de l'Audit de sécurité à distance mené par PAF en 2020, 852 femmes réfugiées, déplacées et en situation d'après-conflit ont été consultées à travers l'Afrique sur la manière dont la COVID-19 avait affecté la vie de femmes et jeunes filles dans des situations d'urgence. 32 % des femmes interrogées ont indiqué que le mariage précoce était considéré avoir augmenté.



Photo : Martha Tadesse/IRC, Éthiopie – Participants à Filles Soleil

Alors quelles sont les mesures prises ?

Dans le cadre du projet « Mariage précoce en situation de crise » (Early Marriage in Crisis), l'IRC a mené une étude formative sur le mariage précoce en Ouganda et au Liban et a réalisé des tests sur le terrain en Ouganda. En raison de la COVID-19, l'équipe du Liban a adapté son intervention Filles Soleil pour une utilisation à distance et un document d'apprentissage est en cours de développement concernant le processus suivi et les enseignements tirés de cette approche. Par ailleurs, l'équipe du projet Early Marriage in Crisis a développé :

Développé

- Stratégie de sensibilisation
- Séances de compétence de la vie courante pour les jeunes filles mariées et non mariées
- Séances pour les femmes et les soignants hommes de jeunes filles mariées et non mariées
- Messages clés

Et en cours de développement...

- Contenu de formation sur Filles Soleil et le mariage précoce
- Contenu de formation pour les prestataires de service sur le mariage précoce et les autres formes de VBG
- Orientation de la mise en œuvre
- Guide simple

En raison de la COVID-19, les Formations des formateurs (ToT) sur les nouveaux outils et le nouveau paquet mis à jour prévue en personne n'ont pas pu avoir lieu, l'IRC s'est mise à développer un paquet de formation à distance. Cette adaptation majeure a pour but de contribuer à renforcer les capacités des intervenants VBG à distance et sera également utile, nous l'espérons, même si la pandémie se résorbe, c.-à-d. le cours en ligne peut servir de prérequis pour participer à une ToT et réduit ainsi la durée des ToT en personne



REDEVABILITÉ ENVERS LES FEMMES ET LES JEUNES FILLES

La redevabilité envers les femmes et les jeunes filles est un aspect essentiel de la protection et de l'autonomisation des femmes.

À mesure que les adaptations du programme PAF à la COVID-19 ont eu lieu, des femmes et des jeunes filles ont été impliquées dans la conception de programmes et ont continué à être consultées sur les meilleurs choix pour fournir des services d'intervention en matière de VBG avec l'intensification de la pandémie.

Les équipes nationales PAF ont fait preuve d'engagement continu en matière d'autonomisation et de leadership des travailleurs communautaires femmes pour maintenir ouvert les espaces pour les femmes et les jeunes filles et continuer à fournir des services de gestion de cas VBG et d'appui psychosocial, à partager des informations sur les systèmes de référence mis à jour, et à s'assurer que tous les protocoles en matière de prévention de la COVID-19 soient respectés. Dans de nombreux pays, les gestionnaires de cas de VBG formées, issues de communautés de réfugiés et déplacées ont reçu des téléphones portables pour continuer à fournir des services de gestion des cas aux femmes et jeunes filles, avec une aide à la supervision à distance de la part des employés. Sur la base des commentaires des femmes et des jeunes filles, les Kits de dignité incluaient dans certains cas de l'équipement de protection personnelle afin de limiter la propagation du virus. Les équipes PAF ont fait preuve d'une souplesse continue en 2020 et 2021 et ont vite réagi pour ajuster les calendriers de réunions, réduire le nombre de participants par activité de groupe, établir des installations de lavage des mains dans les espaces dédiés aux femmes et aux jeunes filles, afficher des directives en matière de prévention de la COVID-19 et adapter des modèles de circuit de référence VBG pour s'assurer que les activités de prévention, de réponse et d'autonomisation en matière de VBG restent ouvertes et répondent aux besoins des femmes et des jeunes filles pendant la pandémie.

L'option d'audit de sécurité à distance développée en 2020 a continué à être appliquée dans certaines situations où la COVID-19 a interrompu l'accès direct aux communautés ou en raison d'autres contraintes d'accès, par exemple, les inondations ou l'insécurité en 2021.

En faisant participer à des entretiens téléphoniques des femmes leaders possédant une expertise dans la prévention et la réponse à la VBG, les équipes PAF ont entendu parler de l'augmentation de la perpétration de VBG, d'obstacles à l'accès aux services dus aux restrictions de mouvements établies par le gouvernement, et de frais de transport et médicaux élevés. Le fait de comprendre les préoccupations des femmes et des jeunes filles en menant des audits de sécurité régulier, des sessions d'écoute, et en recueillant les commentaires de femmes et de jeunes filles via des mécanismes de commentaires établis par l'IRC, a contribué à l'amélioration de la fourniture de service aux femmes et aux jeunes filles pendant la pandémie. La redevabilité implique de fournir aux femmes et aux jeunes filles un espace dans lequel elles peuvent faire part de leurs préoccupations et de faire des recommandations de changements permettant de promouvoir leur sécurité et l'autonomisation.



Une femme au Mali avec un tapis qu'elle a fabriqué pendant des séances de renforcement des compétences



Femmes réfugiées et déplacées et femmes issues de la communauté hôte travaillant conjointement dans le cadre de petites activités génératrices de revenus (extraction d'huile) au Burundi

Avec la pandémie actuelle de la COVID-19, le besoin de garantir des pratiques redevables pour les femmes et les jeunes filles dans le cadre de la réponse humanitaire a été résolu en renforçant la coordination et la collaboration avec d'autres partenaires, y compris les réseaux de femmes au sein de la communauté, les partenaires gouvernementaux et les responsables du secteur.

En tant que membre des groupes de travail VBG, l'IRC a contribué à des efforts de plaidoyer importants pour s'assurer que les services de prévention de la VBG, de réponse et de moyens de subsistance pour les femmes et les jeunes filles aient la priorité lors de la réponse humanitaire à la COVID-19. Les équipes PAF dans le monde ont élevé la voix pour souligner le besoin de services VBG en tant que services vitaux essentiels et s'assurer qu'ils restent disponibles et répondent aux besoins des femmes et des jeunes filles, même pendant la pandémie de la COVID-19.

En 2021, tout comme en 2020, l'IRC a accru son assistance technique aux mouvements et réseaux locaux dédiés aux femmes et aux jeunes filles via des formations et un mentorat en ligne. Cela a aidé les acteurs de base à mener la fourniture de service, y compris la gestion de cas VBG et l'assistance psychosociale à d'autres femmes et jeunes filles dans leurs communautés respectives. Pendant ce temps, de nombreuses équipes nationales ont travaillé avec des femmes et des jeunes filles pour planifier des moyens adaptés de continuer à communiquer avec elles, en prenant en compte les mesures de sécurité, et pour continuer à fournir une assistance en matière de réponse vitale à la VBG pour les femmes et les jeunes filles victimes de différentes formes de violence basée sur le genre.

Parmi les nombreuses difficultés auxquelles les femmes et les jeunes filles sont confrontées pendant la pandémie de la COVID-19, les équipes PAF nationales de l'IRC continuent à placer les femmes et les jeunes filles au centre de leurs programmes, en s'assurant que chacun fasse preuve de redevabilité envers les femmes et les jeunes filles dans le cadre de ses interactions quotidiennes et en promouvant la sécurité et l'autonomisation des femmes et des jeunes filles.

Coup de projecteur sur la séance EMAP de l'IRC

Dans de nombreux pays, les hommes impliqués dans les groupes Impliquer les hommes par le biais de pratiques responsables (EMAP) de prévention VBG ont fait preuve de pratiques redevables en s'alliant à des femmes pour parler de l'augmentation de la VBG pendant la pandémie, et pour préconiser des services.

Au printemps 2021, l'équipe PAF du Yémen a commencé à mettre en œuvre l'EMAP pour la première fois ! C'est une étape majeure ! Bien que l'équipe ait fait état de plusieurs défis, tels que l'engagement des hommes à participer pleinement certains des messages curriculum des hommes, elle a aussi connu des réussites notables. Elles incluent ce qui suit : certains participants homme ont fait preuve d'une réflexion positive en matière de normes liées au genre, par exemple, en reconnaissant et remerciant les femmes pour leurs contributions et leur travail en comparaison avec leur propre rôle. Sur la base des commentaires et des demandes du comité consultatif des femmes de l'EMAP, les hommes participants aux sessions EMAP ont développé des messages contre la violence, et des brochures prévenant le harcèlement de rue des femmes et des jeunes filles et la consommation de drogue chez les jeunes.



Séance EMAP pour les hommes au Yémen, 2021



Bashir, un client du programme EMAP de l'IRC lors d'un entretien à Hagadera, au Kenya.

« L'EMAP a largement changé l'attitude et le comportement des hommes dans cette communauté, ce qui a facilité la vie des femmes. Beaucoup d'hommes nous rejoignent après avoir été sensibilisés par le biais d'une séance de questions et réponses à la radio que nous organisons pour éduquer les autres hommes qui n'ont pas participé au programme. Nous ne suivons plus aveuglément la culture comme nous le faisons auparavant. Laissez nos filles aller à l'école. Ma femme dit que je suis un homme meilleur. »

Bashir, homme participant à l'EMAP, Kenya

Compte tenu de la pandémie de la COVID-19, certains pays ont constaté des problèmes d'abandon des hommes ou de participation non assidue aux sessions de EMAP en 2021 ; les équipes doivent donc redoubler d'efforts concernant la sélection soigneuse et l'inscription d'hommes impliqués dans le programme, mais aussi pour renforcer les actions communautaires et le plaidoyer à la fin de l'intervention.



N'guigmi, séance du groupe de femmes EMAP

INCLUSION DES FEMMES ET DES JEUNES FILLES DANS TOUTE LEUR DIVERSITÉ

L'inclusion de femmes et jeunes filles diverses reste un point essentiel à l'ordre du jour pour les programmes PAF. Par conséquent, de nombreuses femmes et jeunes filles ont du mal à accéder à nos programmes de protection et d'autonomisation à travers le monde, et nous continuons à reconnaître que nous pouvons en faire plus pour faciliter leur participation et leur leadership dans le cadre de notre secteur PAF.

Le programme PAF explore intentionnellement la manière de s'assurer que nos interventions sont inclusives depuis plus de 10 ans. En s'appuyant sur ces efforts déployés par la communauté PAF cette année, l'IRC a volontairement décidé de cibler une séance complète de forum d'apprentissage PAF concernant spécifiquement l'inclusion de femmes et jeunes filles diverses et le regroupement de développements et enseignements clés pour examiner trajet effectué et de la distance qui reste à parcourir

Premièrement, en reconnaissant qu'il pouvait y avoir des niveaux variables de compréhension en lien avec les définitions de l'inclusion, il était nécessaire de les (re)formuler afin de soutenir une formation et une compréhension communes parmi les médecins du secteur PAF.

Définition de l'inclusion :

Définition de l'inclusion :

Le processus visant à améliorer la manière dont les personnes participent à la communauté et accèdent aux services et aux ressources. L'inclusion implique de supprimer de façon proactive les obstacles et les risques afin de s'assurer que tout le monde puisse participer de manière significative et bénéficier de services. L'inclusion implique d'améliorer les opportunités, l'accès aux ressources, la voix et le respect des droits.

[Note d'orientation sur l'inclusion BLTG, 2019](#)

Définition de l'intersectionnalité :

Un cadre féministe expliquant dans quelle mesure l'enclenchement des systèmes d'oppression expose les femmes et les jeunes filles à la violence et à la discrimination différemment en fonction de leur race, classe, âge, handicap, orientation sexuelle, orientation sexuelle, ethnicité et religion. Une approche intersectionnelle exige de prendre des mesures pour atteindre la justice sociale en comprenant les multiples expériences en matière d'inégalité auxquelles sont confrontées les femmes et les jeunes filles, au lieu d'accorder la priorité à l'expérience des besoins d'un groupe de femmes par rapport à une autre.

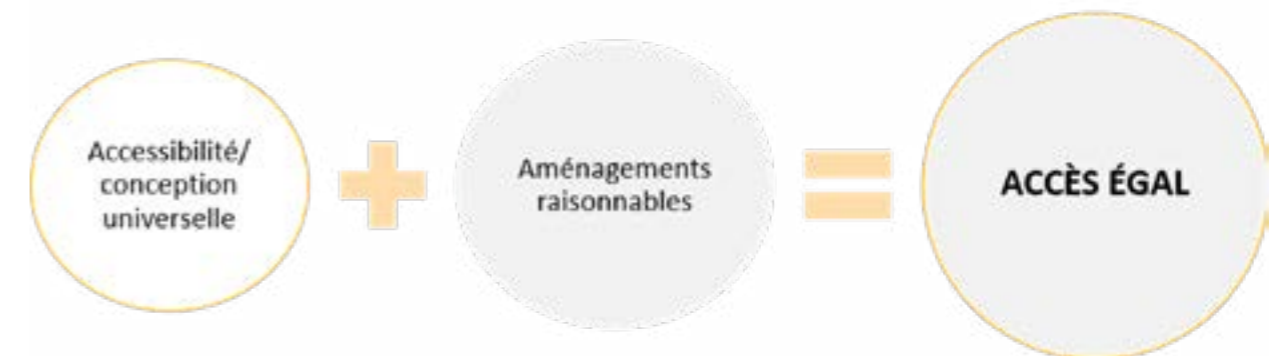
[Note d'orientation sur l'inclusion BLTG, 2019](#)

Ensuite, nous avons exploré ensemble les différents types d'obstacles à l'inclusion rencontrés par les femmes et les jeunes filles diverses lorsqu'elles souhaitent accéder à, de participer à et de bénéficier des services PAF de IRC. L'identification des obstacles physiques, de communication, comportementaux ou institutionnels est une première étape essentielle à appliquer avant d'identifier la manière d'aborder et de supprimer ces obstacles et barrières.

Le fait de garantir une participation significative des femmes et des jeunes filles en reconnaissant leur capacité et le rôle critique qu'elles jouent dans les réponses, et de travailler en partenariat avec des organisations représentatives (p. ex. les organisations de défense des droits des femmes et les organisations ciblant les femmes et les jeunes filles) sont des moyens essentiels de stimuler la participation.

Il est également essentiel de collecter des données de surveillance de l'inclusion pour comprendre les besoins de femmes et jeunes filles diverses et leur parcours grâce à la fourniture d'un service de réponse et de prévention des VBG.

En tant que communauté globale de médecins, nous avons également exploré les catalyseurs de l'inclusion. Les catalyseurs sont des facteurs qui peuvent être utilisés pour favoriser la participation de femmes et jeunes filles diverses (par exemple, les femmes et jeunes filles handicapées). Pour créer une égalité d'accès aux programmes PAF, les médecins ont été encouragés à adopter l'approche inclusive et adaptable suivante :



Étapes majeures d'inclusion de la PAF

2015 : l'IRC a collaboré avec la Commission des femmes pour les réfugiés pour développer une boîte à outils de handicaps VBG aidant les médecins VBG à identifier les obstacles et à piloter des approches en matière d'inclusion du handicap dans les programmes VBG dans des situations humanitaires.

2019 : le projet Building Local, Thinking Global (BLTG) a lancé ses directives concernant l'inclusion des femmes et jeunes filles variées dans les programmes de prévention et de réponse VBG. Ces directives nous ont incité à reconnaître et comprendre dans quelle mesure les « inégalités intersectionnelles » affectent des femmes et jeunes filles diverses et à façonner leur identité et leur pouvoir.

Par ailleurs, en 2019, le Curriculum mixte VBG a été lancé pour soutenir la gestion des cas de VBG, y compris les survivants souffrant de handicap, tout en ciblant l'inclusion numérique.

2021 : la coalition BLTG a lancé un document innovant « POSSIBILITÉS D'UN LANGAGE TRANSFORMATEUR DANS LES APPROCHES FÉMINISTES EN MATIÈRE DE PARTENARIATS » explorant les hiérarchies linguistiques et de pouvoir dans le cadre de l'aide humanitaire, ainsi que l'impact de la langue sur les relations entre les différents groupes.

Coup de projecteur sur les ressources d'inclusion globales de la PAF approches en cours de développement par l'Unité technique de prévention et de réponse à la violence de l'IRC

Lors du Forum d'apprentissage mondial consacré à l'inclusion, Alice Hawkes, Conseillère technique principale en matière d'innovations techniques, et Pauline Thivillier, Spécialiste en inclusion de la VPRU de IRC, ont donné un aperçu du travail et des accomplissements de PAF à ce jour, en vue de i) fournir un rappel complet au personnel existant du programme concernant les outils et ressources disponibles, ii) orienter et informer les nouveaux membres de la communauté PAF souhaitant soutenir l'inclusion de femmes et jeunes filles diverses.



Notre Forum s'est ensuite orienté sur de nouveaux développements techniques, de nouvelles ressources et un enseignement sur le terrain concernant l'inclusion en 2021.

L'Initiative de redevabilité des clients incluant les handicaps de la VPRU a développé ses connaissances en matière de promotion du handicap et d'inclusion des personnes plus âgées à tous les niveaux de résultat. Cette initiative est transversale en soutenant l'inclusion mais aussi les thèmes de l'adaptabilité et de la responsabilité. Voici quelques-uns des résultats récents les plus incroyables de cette initiative :

Phase 1:

Mener une étude exploratoire : renforcer la responsabilité et l'inclusion des personnes en situation de handicap

Étude de cas – Renforcer l'accès des personnes en situation de handicap aux mécanismes de commentaires et services de l'IRC

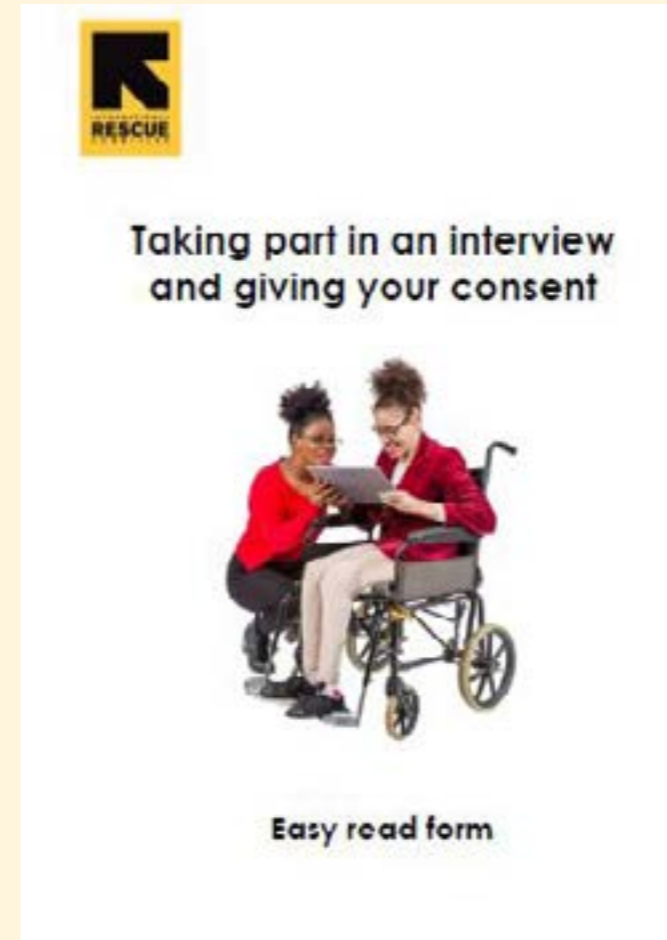
Phase 2:

L'IRC a développé un pack de formation aux concepts clés d'inclusion du handicap Il aborde ce qui suit :

i) la définition et la CDPH ii) la suppression des obstacles à l'accès et iii) la collecte de données inclusives

Phase 3:

L'IRC a développé des directives de réactivité du client et une boîte à outils pour les médecins. Cette boîte à outils inclut une fiche de conseils pratiques pour favoriser la communication avec les personnes handicapées et plus âgées, ainsi que des informations de collecte des données, un guide simple ainsi que des obstacles et des catalyseurs dans les voies de commentaires des clients de l'IRC.



Les audits de sécurité et d'accessibilité en tant que méthode d'évaluation du niveau d'accessibilité des services PAF, ainsi qu'en tant que moyen d'identifier les obstacles existants de différentes voies de mécanismes de feedback, ont également été abordés. Les audits de sécurité et d'accessibilité sont sous la forme d'une liste de vérification incluant :

- l'auto-audit
- un plan d'action pour suivre la manière dont les obstacles identifiés seront abordés et faire des recommandations et les hiérarchiser

afin d'aider les médecins à appliquer les étapes pratiques et à progresser dans l'inclusion de femmes et jeunes filles diverses.

Coup de projecteur sur la formation des équipes PAF en matière d'inclusion – 2021

Les collègues PAF ont partagé des expériences et des enseignements en lien avec l'inclusion dans la séance du forum mondial et dans les séances du forum régional. Certains échanges clés incluaient :

les régions d'Afrique de l'Est et des Grands lacs de IRC

En Éthiopie, l'équipe PAF délivrant EMAP à des hommes et Filles Soleil au programme des tuteurs et tuteurs à incité les soignants à permettre à leurs filles en situation d'handicap de pouvoir aller à l'école et poursuivre leur éducation à travers des messages et des dialogues positifs. Les jeunes filles provenant de milieux variés (par exemple, les jeunes filles déscolarisées, les femmes cheffes de famille, et les adolescentes issues de minorités ethniques) ont toutes été impliquées et ont participé aux séances de formation aux compétences de la vie courante Filles Soleil.

L'équipe PAF du Soudan du Sud a réussi à recruter des femmes en tant qu'agentes de sécurité pour protéger les espaces sûrs. C'est une innovation qui remet en cause les stéréotypes dominants attribuant habituellement ces rôles à des hommes.

Lors des séances de support psychosocial de groupe avec des femmes, l'équipe PAF en Ouganda a appris que les femmes allaitantes étaient confrontées à des difficultés particulières et qu'elles ne pouvaient pas toujours continuer à accéder aux services VBG dans les espaces sûrs pour les femmes et les filles, compte tenu des coûts liés aux soins de leurs nouveau-nés. Pour supprimer cet obstacle à l'accès, l'équipe en Ouganda a pu fournir à ces nouvelles mères une aide en espèces leur permettant d'accéder à leurs services VBG.

Une formation à l'inclusion a eu lieu en Somalie et les outils de collecte des données de programme ont été mis à jour et révisés pour soutenir les personnes âgées et handicapées ainsi que la désagrégation par sexe.

IRC a mis en place et établi des programmes PAF dans l'État de Gedaref au Soudan en 2021. Lors des discussions et des évaluations dans la communauté, il est apparu clairement que les femmes et jeunes filles réfugiées et de la communauté hôte avaient des besoins non satisfaits, mais que de nombreux acteurs ciblaient uniquement les personnes récemment déplacées. Forte de cette constatation et souhaitant éviter les tensions, IRC a adopté une approche proactive, en diffusant de messages de sensibilisation et en organisant des dialogues avec tous les personnes clés afin de s'assurer qu'ils sachent que les services PAF de IRC ciblent toutes les femmes et jeunes filles, quel que soit leur statut, leur nationalité, leur orientation sexuelle, leur religion ou leur âge. Par conséquent, l'équipe PAF de IRC s'est assurée que les groupes de femmes représentent à la fois les réfugiées et les communautés hôte et que les deux communautés organisent des séances de compétences de vie, afin d'assurer que toutes les femmes et les jeunes filles soient impliquées dans les circuits et mécanismes de prise de décision. L'équipe PAF au Soudan prévoit également de distribuer des lampes solaires aux femmes et aux jeunes filles handicapées sur la base des constatations d'une évaluation interagences.



Activités de l'équipe mobile PAF au Yémen, 2021

Pour étendre sa portée du Yémen, IRC a mis en place quatre équipes mobiles de VBG intégrant les équipes de de santé mobiles. Le personnel de l'équipe mobile PAF a mené des séances de sensibilisation pour accroître la connaissance sur les notions de VBG, des services disponibles en matière de VBG et des modalités d'accès aux services, expliquant clairement que ces services sont ouverts à toutes les femmes et jeunes filles. Il effectue également une cartographie des services et des acteurs présents dans la communauté et une planification de la sécurité et sureté avec les femmes et les jeunes filles pour atténuer les préoccupations identifiées en matière de sécurité et de protection.



Activités de l'équipe mobile PAF au Yémen, 2021

Dans le cadre de ses audits de sécurité et de son monitoring et analyse de modèles et tendances des données de gestion des cas de VBG, l'équipe du Burundi a constaté que les femmes et les jeunes filles handicapées étaient particulièrement exposées à des risques et elles étaient un groupe marginalisé. Certaines femmes et jeunes filles handicapées ont indiqué se sentir stigmatisées et exclues de la société, et ont exprimé le souhait d'être plus intégrées et d'avoir l'opportunité de rencontrer plus de femmes et de jeunes filles. Par conséquent, l'équipe PAF de IRC a pris des mesures proactives pour s'assurer que les femmes et jeunes filles en situation d'handicap (y compris un handicap intellectuel et physique) étaient invitées à participer à toutes les activités dans les espaces sûrs et que, si elles étaient confrontées à des barrières à la participation, une assistance était fournie. Par exemple, en donnant de l'argent pour contribuer à leurs déplacements à destination et en provenance de l'espace sûr.



Femmes et jeunes filles à Gatumba (Burundi) participant à une séance de renforcement des compétences en broderie.

En Tanzanie, l'équipe PAF a renforcé la collaboration avec les acteurs spécialisés dans le domaine du handicap et les acteurs de la Protection et de l'État de Droit afin de s'assurer que les femmes et les jeunes filles handicapées les plus exposées au risque de préjudice bénéficiaient d'un accès accru à l'assistance et à la justice.

Afrique de l'Ouest

Pour l'équipe PAF au Cameroun, la programmation de l'inclusion de femmes ayant des statuts différents (population hôte, PDI, réfugiées) est essentielle et une valeur au centre de toutes les interventions de IRC : des séances spécifiques sont organisées sur la cohabitation et la cohésion sociale, un dialogue ouvert avant toute intervention avec les chefs et leaders communautaires ou religieux. L'inclusion équitable de chaque groupe dans les ressources ou le revenu, l'organisation d'activités économiques (p. ex. la distribution de kits, les Associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC), les Activités Génératrices de Revenus (AGR), les activités socio-récréatives) et la sensibilisation du personnel à l'inclusion ont permis à la programmation d'évoluer afin d'être plus inclusive.

Les divers partenariats féministes avec les organisations de défense des droits des femmes étaient une priorité pour l'équipe PAF au Liberia, en ayant comme objectif la réduction progressive de l'implémentation directe de IRC des activités de réponse et prévention des VBG. L'équipe du Liberia s'est engagée avec des partenaires dans un processus d'évaluation des partenariats féministes, financé par Irish Aid, afin de capturer les leçons apprises dans les collaborations à ce jour et d'identifier les accomplissements et les difficultés liés au maintien des services de qualité de réponse et de prévention des VBG au Liberia. Cela a donné lieu à un événement d'apprentissage lors duquel des recommandations clés visant à soutenir des services durables de réponse et de prévention des VBG ont été faites. La Coalition of Women Against GBV au Liberia (COWAGIL), Rural Women and Girls Promoter et Women Solidarity Incorporated (WOSI) ont dirigé des organisations de défense des droits des femmes en partageant la plateforme avec l'équipe PAF de l'IRC. «Vous avez besoin de nous, tout comme nous avons besoin de vous pour mettre fin aux violences contre les femmes et les jeunes filles» était un message clé de la séance, et l'établissement de partenariats plus forts, plus respectueux et plus égalitaires en investissant dans et en autonomisant les organisations de défense des droits des femmes afin qu'elles soient bien équipées pour mettre en œuvre des programmes de qualité était le message essentiel à retenir.



Évènement d'apprentissage dans le cadre d'un partenariat féministe PAF au Liberia, 2021

Pendant ce temps, au Nigeria, les équipes PAF veillaient à faire en sorte que les femmes et les jeunes filles handicapées soient considérées prioritaires et incluses dans les critères de distribution de soutien matériel, que des femmes diverses participent aux audits de sécurité mensuels afin de faciliter directement la compréhension des risques sur les sites des projets et de faciliter l'identification de mesures d'atténuation des risques contextuellement appropriées.

L'équipe PAF au Niger a fait des réaménagements et des adaptations aux espaces sûrs pour permettre la participation des femmes et des jeunes filles avec des handicaps physiques. L'inclusion systématique de femmes et de jeunes filles dans les comités de protection de l'IRC, les formations techniques et la sensibilisation pour inclure les femmes et les jeunes filles quelle que soit leur origine ethnique, leur âge, leur situation matrimoniale, leur statut légal (réfugiées, hôtes, et déplacées), leurs capacités et leurs handicaps, dans des évaluations et rapports initiaux ? et finaux des projets de l'IRC. Les femmes et les jeunes filles étaient également impliquées dans les audits de sécurité VBG.

Le programme de la RDC a mis en place un mécanisme de gestion des plaintes communautaire incluant une représentation équitable des hommes et femmes de la communauté. L'équipe PAF qui s'occupe des OCB de l'IRC utilise également les informations et conseils reçus concernant l'inclusion des femmes et des jeunes filles handicapées dans leurs activités de réponse et de prévention des VBG.

Moyen-Orient et Afrique du Nord

L'équipe PAF au Liban a célébré la Journée internationale de l'alphabétisation avec des activités spécifiques pour soutenir l'inclusion des femmes et des jeunes filles ayant un faible ou aucun niveau d'alphabétisation. Par le biais d'activités de soutien spécifiques des compétences de base en écriture et en calcul et des séances de Filles Soleil (à distance ou en personne), les femmes et les jeunes filles ont l'opportunité de développer leurs compétences en écriture et en calcul dans un environnement favorable et reçoivent des documents éducatifs facilitant leur apprentissage et leur développement.



Dessin d'un bénéficiaire PAF de l'IRC au Liban participant à la Journée internationale de l'alphabétisation

« Pendant la Journée internationale de l'alphabétisation, la lecture et l'écriture nous permettent de voyager dans le monde entier gratuitement... il suffit d'avoir de l'imagination »

Client de l'IRC

Comme l'équipe PAF en Libye a connu de grandes réussites en renforçant la confiance et la collaboration avec les organisations à base communautaire (OCB), l'IRC a été invitée à organiser des séances de sensibilisation aux VBG pour les femmes et les jeunes filles ayant accès aux services de ces actrices, ce qui a donné lieu à une amélioration de la portée et de la sensibilisation des services de prévention et de réponse aux VBG auprès des femmes et jeunes filles diverses. Les organisations communautaires soutiennent également les efforts de IRC en soutenant les activités de mobilisation de Filles Soleil afin de favoriser la participation des jeunes filles et des adolescentes.



Adolescentes fabricant des bandeaux décorés lors d'une séance de formation aux compétences de la vie courante en Libye

Zoom sur Safe at Home 2.0 pour soutenir l'inclusion

Grâce au projet Safe at Home financé par BPRM, l'IRC teste une approche communautaire pour empêcher les violences conjugales et le mauvais traitement des enfants, tout en établissant une meilleure compréhension du risque de violence à travers les aspects du genre, de l'âge et du handicap.

Khudejha Asghar, spécialiste de la prévention de l'IRC, a partagé des informations clés sur les développements du projet Safe at Home 2.0 lors du Forum d'apprentissage mondial : c'est-à-dire que l'IRC pilotait aujourd'hui les nouveaux modules de ce programme afin de lutter contre les violences faites aux femmes et aux jeunes filles handicapées, de renforcer les compétences parentales des femmes et hommes, d'aborder la Violence commise par le Partenaire Intime (VPI) – tout au long de la vie, et empêcher l'abus et la négligence des personnes âgées, en cherchant à mettre l'accent sur la violence à laquelle les femmes âgées sont confrontées, dans le cadre de leurs relations intimes et des relations d'aide.

À ce jour, l'avancée du projet Safe at Home 2.0 inclut également le développement aspects suivants :

Recherche formative

- Compte-rendu de recherche formative – [Comprendre le handicap et les personnes âgées](#)
- Étude exploratoire LGBTQI – [Cycles de déplacement](#)
- LGBTQI [Recommandations en matière de recherche éthique](#)

Programmes inclusifs :

- Présentation du module [Diversité humaine et handicap](#)
- [Module Parentalité inclusive](#)
- [Module Empêcher la violence, l'abus et la négligence des personnes âgées](#)

Et le développement inclut des conseils de gestion des cas pour les personnes âgées.

Le projet Safe at Home 2.0 a également permis de développer une formation à distance à l'inclusion du handicap. Cette formation dure 2 heures par jour pendant 3 jours sur Zoom et aborde les sujets suivants :

- Définir le handicap
- Supprimer les obstacles
- Mettre un terme aux idées reçues
- Aider les parents d'enfants handicapés
- Collecter des données inclusives
- Participer de façon significative



Photo : Jeune fille en situation d'handicap, Syrie/IRC

Khudejha a également partagé les témoignages de participants ci-dessous lors de l'étude de recherche formative pour illustrer les impacts des violences faites aux femmes et aux jeunes filles handicapées :

Maltraitance psychologique des femmes handicapées

« ...car lorsqu'elle reste à la maison [la femme] commence à lui dire [la femme handicapée] : vous êtes venue pour me mettre mal à l'aise par rapport à votre handicap ; etc.... et cette sœur handicapée pourrait être triste... et pourrait se plaindre : « Mon Dieu, laissez-moi mourir et quitter ce monde, je ne supporte plus que les gens parlent toujours de moi alors que je n'ai pas choisi d'être handicapée » ; elle pourrait se sentir très mal. »

Femme handicapée, 41 ans, RDC

Moteurs au niveau familial ; niveaux de revenu et d'autonomie perçue des femmes et jeunes filles handicapées

« Ce que nous constatons le plus souvent dans ces familles, c'est la négligence. Un homme néglige sa sœur et ne lui accorde pas la considération qu'elle mérite car il sait qu'elle ne fera rien pour lui et même pour elle ; il ne tire aucun avantage d'elle donc il la néglige. »

Homme, 35 ans, RDC

Zoom sur la politique et le plaidoyer de la PAF

En 2021, l'équipe de politique et plaidoyer s'est efforcée de mettre en avant le travail des équipes PAF à travers le monde dans le cadre de relations externes. Nous partageons ici quelques points importants sur la manière dont les équipes PAF ont informé le discours mondial sur la protection contre les VBG dans les situations d'urgence.



Notre rapport de politique de 2021 Pourquoi pas local ? Violences basées sur le genre, Organisations de défense des droits des femmes et opportunités manquées de la COVID-19 montre dans quelle mesure la pandémie de la COVID-19 a continué à avoir un effet dévastateur sur la sécurité des femmes et des jeunes filles dans des situations d'urgence humanitaires déjà complexes. Publié après le QUE S'EST-IL PASSÉ ?, de 2020, ce rapport démontre une augmentation du risque de VBG, ainsi que la mesure dans laquelle les interventions VBG ont été affectées, en s'appuyant sur des entretiens avec les personnes travaillant en première ligne dans le domaine de la prévention et de la réponse dans trois pays : Cameroun, Sud du Soudan et Yémen.

Dans Pourquoi pas local ? l'International Rescue Committee souligne les différentes difficultés auxquelles sont confrontées les organisations pour la défense des droits des femmes (ODF) pour accéder aux financements et participer à une prise de décision humanitaire, en reflétant les opportunités manquées pour accélérer la localisation pendant la pandémie de la COVID-19. Le rapport pose également la question suivante, OÙ EST L'ARGENT ?, en suivant le financement des interventions VBG dans trois contextes, en mettant en évidence la manière dont les interventions VBG restent sous-financées, et en mettant en évidence le besoin de hiérarchiser les interventions VBG et d'impliquer les ODF de façon significative dans ces efforts.

Mais surtout, ces constatations obligent les acteurs humanitaires à se poser la question « Pourquoi pas local ? ». Dans ce rapport, nous demandons une réforme du système pour parvenir à une répartition plus équitable des pouvoirs, y compris avec les organisations féministes et les ODF, qui sont des intervenants de première ligne fournissant des services d'urgence aux femmes et jeunes filles affectées dans leur contexte. Enfin, ce rapport fait des recommandations spécifiques en demandant aux acteurs humanitaires de tenir leurs engagements visant à accroître la priorisation des interventions VBG dans le cadre de crises humanitaires et l'engagement significatif des ODF.



Glory Makena (Coordinatrice PAF Soudan du Sud) et Brianna Guidorzi (Conseillère technique en politique et plaidoyer) ont participé à un événement de plaidoyer externe avec des parlementaires et des conseillers politiques allemands début décembre 2021, et ce rapport a également été partagé à travers plusieurs articles en ligne, et d'autres événements de diffusion et d'activités sont prévus. Marcy Hersh, auteure principale, a également soumis le rapport aux membres du « domaine de responsabilité VBG » (GBV AoR) lors d'une séance d'informations virtuelle. Joanne Creighton, Conseillère technique PAF, et Brianna Guidorzi ont également organisé une séance d'information en ligne en interne pour l'Unité de prévention et de réponse et l'équipe des coordinateurs/trices PAF dans le monde.

L'équipe de politique et de plaidoyer a aussi été activement engagée dans le Generation Equality Forum (GEF). Cette réunion mondiale axée sur la société civile pour l'égalité entre les sexes a été organisée par ONU Femmes et co-présentée par les gouvernements du Mexique et de la France en partenariat avec la jeunesse et la société civile. Le Forum a débuté à Mexico City en mars et a pris fin à Paris en juillet avec le lancement du Global Accélération Plan, une série d'actions concrètes, ambitieuses et transformatrices pour obtenir des résultats immédiats et irréversibles en matière d'égalité entre les sexes. Les actions de Paris sont complétées par des engagements pris par des gouvernements, des OI, des ONGI et des ONG visant à atteindre leurs objectifs.

L'IRC, qui fait partie des plus de 1 000 preneurs d'engagement dans le cadre du GEF et des plus de 100 signataires du Women, Peace and Security Humanitarian Action Compact, salue la nature explicitement féministe du GEF et de ses documents finaux. Grâce à notre travail de politique et de plaidoyer, nous continuerons à demander aux preneurs d'engagement de respecter ce principe clé et d'être féministe au niveau intersectionnel lors de l'application de leurs engagements.

Les engagements de l'IRC dans le cadre du Generation Equality Forum incluent : l'engagement que « l'IRC continue à donner la priorité à la prévention et la réponse aux VBG dans les contextes humanitaires à travers ses programmes. Nous nous réengageons dans l'Appel à l'action en matière de protection contre les violences basées sur le genre dans des situations d'urgence, à réaffirmer nos engagements pris dans le cadre de la Feuille de route appel à l'action 2021-2026, et à continuer à promouvoir avec nos partenaires Appel à l'action l'inclusion totale des femmes et des jeunes filles dans les contextes humanitaires lorsque des engagements en matière d'égalité entre les sexes sont pris. »

Le renouvellement des engagements en matière d'égalité entre les sexes lors du GEF a été accompagné de promesses de financement s'élevant à plus de 40 milliards USD ; toutefois, l'IRC est prudente quant aux résultats étant donné que le GAP a omis de représenter des femmes et des jeunes filles dans des contextes humanitaires dans tous les domaines de leur vie. Mais il va de soi que les leaders de la Coalition d'action VBG devraient être reconnus et salués pour être allés si loin dans l'intégration dans le GAP des femmes et des jeunes filles dans des contextes humanitaires en fixant des objectifs clairs pour la réussite du système humanitaire. Nous nous réjouissons de mettre en œuvre et surveiller les actions et engagements à l'avenir.

Le [podcast PAF](#) a également continué à inclure des équipes PAF et des collègues VPRU :

- en tant que Spécialiste de la protection de l'enfance et des survivantes de VBG au sein de l'Unité technique de la VPRU, la carrière et le travail de Tizita Tekletsadik a ciblé les femmes et les jeunes filles.
- Kristy Crabtree (Conseillère technique pour la gestion et la technologie de l'information, VPRU, IRC) et Virginia Zuco (UNICEF) ont discuté du nouveau guide d'accompagnement pour la gestion des cas GBVIMS+ lors d'un podcast modéré par Megan O'Brien (VPRU, IRC)
- Sadia Dahir (Agent en intervention PAF, Somalie), Maimuna Mohammed (Agent de soutien psychosocial, PAF, Nigeria) et Rose Poni (manager PAF, Soudan du Sud) discutent du nouveau cadre et des nouveaux outils d'assistance psychosociale Women Rise. Financés par le Bureau for Humanitarian Affairs (BHA) de l'USAID, les outils Women Rise ont pour objectif d'éliminer le manque critique de conseils techniques pour les prestataires de services VBG mettant en œuvre les programmes de santé mentale et appui psychosocial.
- Esther Karnley (Coordinatrice PAF, Tanzanie) et Marian L. Rogers (Conseillère technique PAF, VPRU) discutent de leurs vingt années de service au sein de l'IRC et de la manière dont elles envisagent l'avenir de ce travail en tant qu'activistes VBG de longue date.

Nous avons également mis en évidence les efforts des équipes PAF et des partenaires par le biais du blog «[Médium](#)», GBVresponders, et via Twitter [@GBVresponders](#).

- Jihan Hisso, Coordinatrice PAF en Irak, apparaît dans le blog de Kristy et Megan sur la contribution de systèmes d'information numériques à des programmes VBG de qualité
- Le Partenariat stratégique VBG entre Irish Aid et IRC a également été mis en avant grâce à des données d'audits de sécurité à distance provenant des programmes PAF en Ethiopie, au Kenya, en Somalie, au Soudan du Sud et au Cameroun.



Photo : Martha Tadesse/IRC, Éthiopie

Zoom sur l'évaluation

Depuis plus de 15 ans, Irish Aid et l'International Rescue Committee (IRC) s'associent pour lutter contre les VBG dans les crises humanitaires aiguës et prolongées. Le partenariat stratégique Irish Aid-IRC coordonne les actions de cinq piliers porteurs : 1) Réponse, préparation et rétablissement liés aux VBG ; 2) Réponse aux situations d'urgence liée aux VBG ; 3) Politique et plaidoyers liés aux VBG ; 4) Apprentissage lié aux VBG et 5) Coordination, gestion et assurance de la qualité.

Au cours de la troisième année du partenariat actuel (2019–2021), l'IRC a conduit une évaluation pour comprendre, documenter et tirer les enseignements des expériences de diverses parties prenantes du partenariat, et notamment sur ce qu'elles considèrent être les changements, succès, défis et enseignements les plus significatifs de ces trois dernières années. Ces informations contribueront au développement des prochains projets visant à soutenir les femmes et les filles touchées par la crise.

Constatations

Le rapport d'évaluation a été structuré de manière à répondre aux trois questions clés suivantes:

- 1. Changement significatif et succès :** Quels changements (et succès) les plus significatifs ont rapporté les principales parties prenantes à propos du partenariat stratégique Irish Aid-IRC ?
- 2. Système de fonds d'intervention d'urgence (ERFS) :** Dans quelle mesure l'ERFS a-t-il soutenu la capacité de l'IRC à répondre efficacement après une urgence soudaine ou un pic dans les crises prolongées existantes ?
- 3. Enseignements consécutifs :** Quels enseignements susceptibles d'influencer le développement de ses activités futures peut-on tirer du partenariat stratégique Irish Aid-IRC ?

Le rapport a fait en tout 20 recommandations qui sont actuellement utilisées pour informer de futurs programmes VBG visant à aider les femmes et les jeunes filles en situation de crise,

RECOMMANDATIONS DU COMPTE-RENDU D'APPRENTISSAGE

Les recommandations suivantes sont basées sur les commentaires, conversations et enseignements tirés des forums d'apprentissage PAF de 2021. Nous espérons qu'ils seront également pris en compte par d'autres organisations et réseaux qui souhaitent également créer des programmes de prévention et de réponse aux VBG inclusifs, responsables et adaptables, menés par des femmes et des jeunes filles diverses.

ADAPTABLE

Nous émettons les recommandations suivantes :

1. Les acteurs VBG continuent à mener des évaluations régulières pour examiner et surveiller les impacts des violences faites aux femmes et aux jeunes filles et de la pandémie de la COVID-19 au fil du temps. Il sera important de surveiller les changements à court, à moyen et à long terme pour informer les efforts de programmation, de plaidoyer et de coordination.
2. Les acteurs VBG doivent continuer à mettre en œuvre des programmes locaux et globaux en s'appuyant sur les besoins et les souhaits des femmes et des jeunes filles. Par exemple, en 2020 et 2021, les équipes PAF de l'IRC ont fait preuve d'une créativité incroyable et d'une diversification accrue des activités de renforcement des compétences et génératrices de revenu (p. ex. la fabrication de masques par des femmes, la fabrication de savon ou la production de serviettes hygiéniques). Ces activités fournissent un moyen de subsistance essentiel pour de nombreuses femmes et jeunes filles, en contribuant à leur sécurité et à leur autonomie économique, et doivent être maintenues à l'avenir.
3. Les acteurs en matière de VBG, de cash et de moyens de subsistance doivent continuer à développer leurs efforts de coordination et le niveau d'assistance fourni aux femmes et aux jeunes filles, afin de les aider à accéder à des services de réponse VBG essentiels, à satisfaire leurs besoins et à pouvoir être économiquement indépendantes pendant la pandémie de la COVID-19, compte tenu des impacts disproportionnés de la pandémie sur les femmes et les jeunes filles.
4. Les efforts de formation et d'apprentissage numériques en matière d'alphabétisation doivent être améliorés et déployés à plus grande échelle dans les contextes humanitaires afin d'aider les femmes et les jeunes filles à accéder en toute sécurité à des services en ligne de réponse et de prévention des VBG et à une activité en ligne pour réduire le risque de harcèlement, d'exploitation et d'abus en ligne.
5. En lien avec cette alphabétisation numérique, il arrive également que des femmes et des jeunes filles restent exclues de façon disproportionnée de la révolution numérique et des évaluations TIC de l'IRC dans les sites de programmes après des femmes, des jeunes filles et leurs tutrices et tuteurs, et le personnel de l'IRC confirme que cette inégalité constante et ce manque d'inclusion numérique empêche certaines femmes et jeunes filles de bénéficier de la gamme complète de services de protection et d'assistance disponibles. Par conséquent, l'IRC demande aux gouvernements et aux bailleurs de redoubler d'efforts pour aider les femmes et les jeunes filles à accéder de manière sûre à la technologie et à la connectivité pour les aider à accéder aux services de prévention et de réponse VBG.
6. Les acteurs VBG doivent continuer à adopter des approches mixtes en matière de fourniture de services (en personne, de façon itinérante et à distance) lorsque cela est sans danger, possible et adéquat pour optimiser les opportunités pour les femmes et les jeunes filles de bénéficier d'une assistance lorsqu'elles sont confrontées aux VBG et d'être flexibles et réactives aux changements de contexte.
7. Compte tenu des impacts constants de la pandémie associés aux impacts de la réponse et de la prévention aux VBG, il est impératif que les intervenants VBG bénéficient d'une supervision régulière, que les superviseurs donnent la priorité à la sécurité et au bien-être des intervenants VBG en première ligne en respectant les normes minimales en matière de VBG, en incitant le personnel et les bénévoles à faire des pauses, à adopter des modèles de travail flexibles, par exemple en mettant en place des équipes et un travail en roulement dans la mesure du possible. Des ressources en personnel suffisantes doivent également être attribuées pour s'assurer que les intervenants de première ligne peuvent se reposer, récupérer et reprendre leur travail.

RESPONSABILITE

Nous émettons les recommandations suivantes :

1. Les équipes PAF doivent continuer à s'assurer que les programmes sont menés, centrés, réalisés et informés par des femmes dans toutes les activités et interventions ;
2. Les acteurs dans et hors de l'État doivent accepter que les intervenants VBG, les défenseurs des droits des femmes, les ODF et les organisations dirigées par les femmes mènent leurs activités librement, sans contraintes d'accès, ou menaces de représailles. Une tendance inquiétante a perduré en 2021 avec une série de crises complexes, aiguës, cumulées et prolongées lors desquelles des intervenants VBG, des défenseurs des droits des femmes, des ODF et des organisations dirigées par les femmes ont été ciblés et l'accès des femmes et des jeunes filles aux services de réponse et de prévention des VBG a été menacé. La répression des femmes et des jeunes filles est inacceptable et l'accès aux services humanitaire pour les femmes et les jeunes filles dans les contextes humanitaires doit rester ouvert et fonctionner librement.
3. Les équipes PAF et les intervenants des OING doivent continuer à s'associer plus aux partenaires locaux, en renforçant ces partenariats en termes de nombre (p. ex. en travaillant en partenariat avec des réseaux de WRO), de proportion de financement, de durée et de renforcement des capacités.
4. En lien avec cela, les équipes PAF et les intervenants VBG des OING doivent examiner les structures, les processus et les systèmes internes à adapter ou modifier pour faciliter des partenariats plus solides et plus équitables
5. Aux niveaux mondial, régional et local, les équipes PAF doivent soutenir directement les mouvements féministes menés par des femmes et trouver comment les partenariats peuvent offrir une assistance technique en matière de VBG conformément à nos modèles de partage du pouvoir.
6. Les acteurs PAF et VBG doivent se renouveler, cibler et investir encore plus dans les leaders femmes au sein des communautés et les groupes informels/formels de femmes et de jeunes filles ainsi que les ODF and les organisations dirigées par les femmes formelles établies.
7. Ils doivent continuer à progresser et à redoubler d'efforts en lien avec le travail commun de politique et de plaidoyer en matière de VBG par le biais de coalitions avec les ODF et les organisations dirigées par les femmes. Ensemble, nous sommes plus forts et capables d'avoir plus d'impact pour faire entendre les voix des femmes et des jeunes filles affectées par les VBG dans des contextes humanitaires.
8. L'apprentissage et les expériences des pairs, formels et informels, doivent continuer étant donné qu'ils contribuent à améliorer la pratique et la responsabilité grâce à l'échange de connaissances sur les outils, les systèmes et les nouvelles initiatives de réponse pour les femmes, les jeunes filles et les survivantes.
9. Les intervenants VBG dans des situations d'urgence souhaitent voir un investissement dans l'analyse des tendances dans les déploiements et les réponses, et l'intégration d'activités de réflexion spécifiques pour les intervenants, bénéficiaires et partenaires dans des situations d'urgence. Cela faciliterait l'apprentissage des bonnes pratiques pour travailler avec des partenaires locaux dans des situations d'urgence ou d'autres contextes complexes et permettrait d'être plus responsable des populations affectées, qui sont des lacunes relatives dans le secteur VBG en situation d'urgence.
10. Les équipes PAF doivent continuer à s'assurer que les comités des espaces sûrs des femmes et filles sont établis, variés et représentatifs des femmes et jeunes filles qu'ils desservent et utilisent des approches puissantes pour opérer dans des espaces sûrs.

INCLUSION

Nous émettons les recommandations suivantes :

1. Les intervenants VBG continuent à défendre et à se coordonner pour répondre à tous les besoins des femmes et des jeunes filles dans les contextes humanitaires, en prenant en compte leurs caractéristiques individuelles et spécifiques et leur identité intersectionnelle.
2. Les équipes PAF continuent à contester les lois, règlements et pratiques discriminatoires par le biais d'actions de plaidoyer et en étant solidaires avec les autres intervenants VBG, les ODF, les organisations dirigées par les femmes et les défenseurs des droits des femmes. Par exemple, la demande d'annulation des interdictions et restrictions en matière d'accès par les PDI et les réfugiés aux associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC), aux activités génératrices de revenus (AGR), à la formation et aux opportunités d'emploi.
3. Les équipes PAF doivent continuer à apprendre/désapprendre et à réfléchir à leur privilège et rôle en tant qu'intervenants VBG soutenant des femmes et jeunes filles diverses et réfléchir à leurs préjugés inconscients susceptibles d'empêcher une fourniture de service inclusive et équitable à toutes les femmes et jeunes filles.
4. Les équipes PAF sont incitées par les conseillers techniques PAF et la direction de leur pays à s'impliquer dans l'apprentissage et la croissance de l'inclusion et à promouvoir l'accès et l'adoption par le personnel de nouvelles ressources techniques favorisant l'inclusion des femmes et des jeunes filles. Par exemple, entre autres, la formation aux concepts d'inclusion de base, l'initiative de redevabilité des bénéficiaires, le mariage précoce en situation de crise et les conseils, la formation et les outils pour être en sécurité au sein du foyer.
5. Tous les employés PAF doivent prendre des mesures pour s'assurer que les plateformes et activités sont inclusives et accessibles aux employés PAF et prendre en compte l'inclusivité linguistique et l'accès à la technologie.
6. Les organisations partenaires de la PAF doivent avoir un accès plus important et l'opportunité de participer aux activités d'apprentissage PAF de l'IRC aux niveaux global, régional et national afin de promouvoir le partage des capacités et la collaboration, et de promouvoir davantage le passage du Nord global au Sud global.



L'International Rescue Committee (IRC) répond aux pires crises humanitaires dans le monde et aide les gens à survivre et à reconstruire leur vie. Créé en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre une assistance vitale et transformatrice aux réfugiés obligés de fuir la guerre, la persécution ou des catastrophes naturelles. Présents aujourd'hui dans plus de 40 pays et 29 villes aux États-Unis, nous apportons de la sécurité, de la dignité et de l'espoir à des millions de personnes déracinées et s'efforçant de survivre. L'IRC montre le chemin pour être en sécurité.

[Rescue-uk.org](https://rescue-uk.org) | [Rescue.org](https://rescue.org)