



# OUTILS DE SUPERVISION EMPOWER (ÉMANCIPER) Enquête sur les attitudes et croyances des candidats

**DATE DE L'ENQUÊTE :**

**NOM DE L'ENQUÊTEUR :**

**NOM DE LA CANDIDAT :**

**ATTITUDE/  
CROYANCE****1 POINT****0 POINT****CONSEILS POUR LES RESPONSABLES DU  
RECRUTEMENT:**

Une femme doit tolérer la violence afin de maintenir la cohésion de la famille.

Pas  
d'accord

D'accord

Si la/le candidat(e) est d'accord:

- » Demandez-vous si la/le candidat(e) convient au rôle qui lui sera confié.
- » Réfléchissez au type de formation ou de soutien que votre organisation peut fournir à la/au candidat(e) et si cela sera suffisant pour traiter la croyance négative identifiée.
- » Demandez-vous comment prévenir/atténuer cette attitude afin d'éviter de nuire aux collègues ou aux membres du personnel et d'avoir un impact négatif sur les activités de prévention.

2. Le rôle le plus important d'une femme est de s'occuper de sa famille.

Pas  
d'accord

D'accord

Si la/le candidat(e) est d'accord:

- » Demandez-vous si la/le candidat(e) convient au rôle qui lui sera confié.
- » Réfléchissez au type de formation ou de soutien que votre organisation peut fournir à la/au candidat(e) et si cela sera suffisant pour traiter la croyance négative identifiée.
- » Demandez-vous comment prévenir/atténuer cette attitude afin d'éviter de nuire aux collègues ou aux membres du personnel et d'avoir un impact négatif sur les activités de prévention.

Il est normal qu'une femme travaille en dehors de la maison.

D'accord

Pas  
d'accord

Si la/le candidat(e) n'est pas d'accord:

- » Demandez-vous si la/le candidat(e) convient au rôle qui lui sera confié.
- » Réfléchissez au type de formation ou de soutien que votre organisation peut fournir à la/au candidat(e) et si cela sera suffisant pour traiter la croyance négative identifiée.
- » Demandez-vous comment prévenir/atténuer cette attitude afin d'éviter de nuire aux collègues ou aux membres du personnel et d'avoir un impact négatif sur les activités de prévention.

L'homosexualité est un mal.

Pas  
d'accord

D'accord

Si la/le candidat(e) est d'accord:

- » Demandez-vous si la/le candidat(e) convient au rôle qui lui sera confié.
- » Réfléchissez au type de formation ou de soutien que votre organisation peut fournir à la/au candidat(e) et si cela sera suffisant pour traiter la croyance négative identifiée.
- » Demandez-vous comment faire pour que cette croyance n'empêche pas les femmes et les filles de toutes orientations sexuelles d'accéder aux services du programme élargi.

ATTITUDE/ CROYANCE	1 POINT	0 POINT	CONSEILS POUR LES RESPONSABLES DU RECRUTEMENT:
Les femmes et les filles ont beaucoup de chance lorsqu'elles ont une relation romantique ou sexuelle avec des travailleurs humanitaires, car elles obtiennent plus d'aide.	Pas d'accord	D'accord	Si la/le candidat(e) est d'accord: » Demandez-vous si vous avez la capacité de contrôler de façon strict les attitudes de la/du candidat(e) à l'égard des femmes et des filles que nous servons. » Demandez-vous si vous pouvez dispenser une formation sur la PEAS au candidat avant de lui faire signer le contrat.

**SCORE TOTAL**

---

**5**